

СОГЛАСОВАНО
Решение педагогического совета
Протокол № 01
от «18» 01 2016 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ ДО
«ЦВР «Юность»
А. В. Ткачук
«18» января 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной этики педагогических работников
МОУ ДО «ЦВР «Юность»**

1. Общие положения.

1.1. Положение о профессиональной этики педагогических работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» (далее - Положение), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на основании Модельного Положения профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Положение - это свод правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения работников, осуществляющих образовательную деятельность (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от занимаемой ими должности в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей и молодёжи «Центр внешкольной работы «Юность»

1.4. Целями Положения являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения трудовых обязанностей;
- содействие укрепление авторитета педагогических работников;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей.

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений, в том числе родителей (законных представителей);

г) развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогические обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицам с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность у учащихся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию учащихся;

к) воздерживаться от поведения, которое, могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогических работников трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением, подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданство, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честность и достоинство, быть доступным для

общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательной отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Во время проведения непосредственно образовательной деятельности и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен, или находившимся в режиме «Без звука».

2.9. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать, уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Положения.

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Положение; рассматривается на педагогическом совете Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

3.3. Нарушение положений настоящего Положения подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством, может повлечь применение меры юридической ответственности.

4. Заключительные Положения.

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от занимаемой ими должности в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей и молодёжи «Центр внешкольной работы «Юность».

4.2. При поступлении на работу (до подписания трудового договора) педагогический работник обязан ознакомиться под роспись с положениями настоящего Положения.

4.3. Внесение изменений, дополнений в настоящий Положение осуществляется с учётом предложение педагогического совета Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей и молодёжи «Центр внешкольной работы «Юность».

4.4. Настоящий Положение вступает в силу с момента его подписания.